

こども園における自己評価(施設長)
2025年度

					A:よくできている B:おおむねできている C:まだ十分ではない D:改善が必要			
項目	内容	評価				取り組み状況及び課題		
		A	B	C	D			
教育・保育理念	(1)理念や基本方針が職員に周知しているか	○						
	(2)園の理念及び基本方針を保護者へ周知しているか	○						
	(3)理念に基づいた教育・保育が実践されるよう指導・助言しているか		○					
	(4)教育・保育の質向上に向けた方針を明確に示しているか		○					
教育・保育の質の向上	(1)教育・保育課程及び指導計画の策定・見直しに適切に関与しているか		○					
	(2)教育・保育内容について評価・改善を行っているか			○				
	(3)子どもの発達に応じた教育・保育が実施されるよう支援しているか		○					
	(4)小学校との接続を意識した教育・保育を推進しているか		○					
	(5)教育・保育の質向上に向けた園内研修を推進しているか		○					
人材育成・組織運営	(1)職員との面談や助言を通じて人材育成を図っているか		○					
	(2)職員配置及び業務分担を適切に行っているか		○					
	(3)職員が相談しやすい職場環境づくりに努めているか		○					
	(4)園内研修及び外部研修への参加を促進しているか	○						
	(5)職員のキャリア形成を支援しているか		○					
	(6)職員の資質向上に向けた取り組みを行っているか		○					
保護者支援	(1)保護者との信頼関係構築に努めているか		○					
	(2)保護者からの相談・要望・苦情に適切に対応しているか			○				
	(3)保護者へ必要な情報提供を適切に行っているか		○					
	(4)家庭との連携を図りながら教育・保育を推進しているか		○					
	(5)苦情解決体制の整備及び周知を行っているか	○						

項目	内容	評価				取り組み状況及び課題
		A	B	C	D	
地域連携・子育て支援	(1)子どもの発達や教育保育などについて、懇談会などの話し合いの場に加えて、保護者と共通の理解を得るための機会を設けているか		○			
	(2)虐待に対応できる園内の体制(医療機関、児童相談所など専門機関との連携)の下、不適切な療育や虐待を受けていると疑われる子どもの早期発見及び予防に努めているか		○			
	(3)地域の子育ての拠点として「こども園の開放」「相談・援助」「交流の場の提供」「情報の提供」の支援を行うよう努めているか		○			
	(4)地域との交流や情報発信に取り組んでいるか		○			
	(5)認定こども園として地域貢献に努めているか		○			
	(6)フードパントリー等の地域支援活動を推進しているか		○			
安全管理・危機意識	(1)事故防止及び安全管理体制を整備しているか		○			
	(2)災害時対応及び防災体制を整備しているか			○		
	(3)感染症対策を適切に実施しているか		○			
	(4)施設設備の安全点検及び維持管理を行っているか		○			
	(5)不審者対応等の危機管理体制を整備しているか		○			
	(6)BCP(事業継続計画)の整備及び見直しを行っているか			○		
法令順守・個人情報保護	(1)関係法令及び各種基準を理解し適切な運営を行っているか		○			
	(2)個人情報保護及び守秘義務の徹底を図っているか	○				
	(3)監査・実地指導等への適切な対応を行っているか	○				
	(4)各種規程及びマニュアルの整備・見直しを行っているか		○			
経営・施設運営	(1)事業計画及び運営方針に基づいた園運営を行っているか		○			
	(2)安定した施設運営に向けた予算管理を行っているか			○		
	(3)施設設備の維持管理及び修繕計画を適切に実施しているか			○		
	(4)人材確保に向けた採用活動を実施しているか		○			
	(5)地域や社会情勢の変化を踏まえた園運営を行っているか			○		

項目	内容	評価				取り組み状況及び課題
		A	B	C	D	
行政・関係団体との連携	(1)行政機関との連携を適切に行っているか	○				
	(2)関係団体との連携を通じて教育・保育の充実に努めているか	○				
	(3)地域における認定こども園の役割向上に努めているか		○			
	(4)幼児教育・保育の発展に向けた情報発信及び提言を行っているか		○			

【今年度の重点目標】

社会情勢に合わせつつ、適切な運営を行い、良質な教育・保育を利用者に提供する。

【達成できたこと】

社会情勢や制度改正への対応を行いながら、認定こども園として大きな混乱なく施設運営を継続することができた。また、保護者との信頼関係の構築に努めるとともに、地域子育て支援事業やフードパントリー活動等を継続し、地域に開かれた施設運営を進めることができた。さらに、行政機関や関係団体との連携を図りながら、認定こども園を取り巻く課題への対応や情報収集に努めた。

【課題として残ったこと】

少子化の進行や保育人材不足など、施設運営を取り巻く環境は年々厳しさを増している。特に人材確保及び人材育成については十分な成果を上げるまでには至らず、組織体制の強化や職員の資質向上について継続した取り組みが必要である。また、教育・保育の質の向上についても一定の取り組みは実施しているものの、自己評価や保護者からの意見を十分に活かした改善サイクルの構築には課題が残っている。施設設備の維持管理や将来的な修繕計画についても、中長期的な視点での検討をさらに進める必要がある。

【次年度に向けた改善策】

職員一人ひとりの専門性向上と組織力の強化を図るため、国内外の研修機会の充実や職員間の対話を推進する。また、採用活動及び人材定着に向けた取り組みを強化し、安定した教育・保育体制の構築に努める。あわせて、自己評価や保護者アンケート等を活用しながら教育・保育内容の継続的な見直しを行い、質の向上に取り組むとともに、地域や関係機関との連携をさらに深め、認定こども園としての公益的役割の充実に努める。

【施設長としての総合所見】

今年度は社会情勢や制度改正への対応を行いながら、概ね安定した施設運営を継続することができた。しかしながら、人材確保、人材育成、教育・保育の質の向上などについては十分とは言えず、多くの課題が残されていると認識している。認定こども園には教育・保育の提供だけでなく、地域の子育て支援拠点としての役割や、多様化する保護者ニーズへの対応が求められている。現状に満足することなく、自己評価や利用者からの意見を真摯に受け止めながら改善を積み重ね、持続可能な施設運営と教育・保育の質の向上に努めていきたい。また、地域及び関係団体との連携を通じて、埼玉県全体の幼児教育・保育の質向上にも貢献できるよう努めていきたい。